

Curriculum Vitae

Laura Naegele

Personal Details

Address Driverstraße 22; 49377 Vechta, Germany
Phone (+49) 4441 15 657
Email laura.naegele@uni-vechta.de

Work Experience

07/2019 – now **University of Vechta, Institute of Gerontology**
Post-Doctoral Researcher with the Department “Ageing and Work”

02/2014 – 07/2019 **University of Vechta, Institute of Gerontology**
Researcher and Doctoral Candidate with the Department “Ageing and Work”

04/2013 – 12/2013 **Bertelsmann Foundation / Gütersloh Office**
Researcher/ Project Manager with the Department “Economic Dynamics and Employment”

05/2012 – 03/2013 **Bertelsmann Foundation / Brussels Office, Belgium**
Junior Researcher / Junior Project Manager with the Department “Economic Dynamics and Employment”

07/2010 – 09/2011 **German Parliament, Office of the Chairwomen Ulla Burchardt of the Permanent Committee on Education, Research and Technology Assessment;**
Research Assistant

08/2009 - 10/2009 **European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Eurofound), Dublin, Ireland**
Intern;

08/2005 - 10/2005 **Institute of Aging, University of British Columbia, Vancouver, Canada**
Intern

Education

04/2014 – 07/2019 **University of Vechta**
Doctorate
Title: “Betriebliches Kompetenzmanagement älterer Arbeitnehmer*innen im Handwerk: Eine betriebssoziologische Analyse“
Supervisors: Prof. Dr. Frerich Frerichs and Prof. Dr. Simone Kauffeld
(summa cum laude)

08/2009 – 01/2012

Free University of Berlin

Master of Arts „Sociology – European Societies“

04/2006 – 07/2009

Ruhr University Bochum

Bachelor of Arts „Sociology / Media Science“

Presentations (selected)

09/ 2019

Betriebliches Kompetenzmanagement für Ältere - Teilhabechance oder Diskriminierungspotential? Gemeinsame Jahrestagung der Sektion III und IV der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG). 19 - 20 September. Berlin.

09/2019

Soziale Teilhabe jenseits von gesellschaftlicher Diskriminierung (Session Organizer). Gemeinsamen Jahrestagung der Sektion III und IV der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG). 19 - 20 September. Berlin.

09/2019

*Kompetenzmanagement älterer Arbeitnehmer*innen im Handwerk: Eine betriebssoziologische Analyse.* Herbsttagung der Sektion Alter(n) und Gesellschaft der deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kooperation mit dem Institut für Soziologie der Universität Wien. 13 - 14 September. Vienna, Austria.

05/2019

Ageism and further Training in Small and Medium-Sized Enterprises (SMEs) - An explorative Study in the German Craft Sector. International Association of Gerontology and Geriatrics - European Region Congress 2019 (IAGG-ER). 23 – 25 May. Gothenburg, Sweden.

05/2019

Working Pensioners in Germany: Do we need new Career Pathways and Working Agreements?. International Association of Gerontology and Geriatrics - European Region Congress 2019 (IAGG-ER). 23 – 25 May. Gothenburg, Sweden.

04/2019

*Erwerbstätige Rentner*innen: Karrierevorstellungen und -ausgestaltung nach dem Rentenübergang* (Hess, M., Naegele, L. & Mäcken, J.). Jahrestagung des Instituts für Gerontologie (IfG) an der Universität Vechta "Selbstständige Erwerbstätigkeit und Erwerbskarrieren in späteren Lebensphasen - Potentiale, Risiken und Wechselverhältnisse. 04 – 05 April. Vechta.

03/2019

An explorative study on sexualized violence through social media in Germany - How we can prevent children from sexual abuse and cyber grooming? (Weingraber, S., Plath, C., Naegele, L. & Stein, M.). Child maltreatment and well-being (CMWII): challenges across borders, research and practices". 21 - 22 March. Berlin

09/2018

*Erwerbstätige Rentner*innen: Zur Notwendigkeit einer Neukonzeptionalisierung von Karrieren im Rentenalter* (Naegele, L. & Hess, M.). 39. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS). 24 – 28 September. Göttingen.

- 09/2018 *Ageism in Hiring. Proposing an Analytical Process Model.* (Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F.). Aging & Society: Eight Interdisciplinary Conference. 18 - 19 September. Tokio, Japan.
- 09/2018 *Kompetenzentwicklung älterer Arbeitnehmer*innen im Handwerk: Determinanten existierender Angebotsstrukturen im Handwerkssektor.* Gemeinsamer Jahreskongress DGG & DGGG "Vielfalt des Alterns: biomedizinische und psychosoziale Herausforderungen". 6 - 8 September. Köln.
- 09/2018 *Karrieren nach der Rente: Karriere- und Arbeitsvorstellungen von arbeitenden Rentner*innen* (Naegele, L., Hess, M. & Mäcken, J.). Gemeinsamer Jahreskongress DGG & DGGG "Vielfalt des Alterns: biomedizinische und psychosoziale Herausforderungen". 6 - 8 September. Köln.
- 09/2018. *Alterserwerbslosigkeit: Aktivierungszwang oder Versorgungsanspruch* (Naegele, L., Naumann, E., De Tavernier, W. & Hess, M.). Gemeinsamer Jahreskongress DGG & DGGG "Vielfalt des Alterns: biomedizinische und psychosoziale Herausforderungen". 6 - 8 September. Köln.
- 08/2018. *Working Pensioners in Germany: Do we need new Career Pathways and Working Agreements?* (Hess, M. & Naegele, L.). ESPAnet Conference "Transformation of European welfare systems: challenges, problems and future prospects". 30 August – 01 September. Vilnius, Lithuania.
- 07/2018 *Working Pensioners in Germany. Heterogeneity in Preferences for Working Conditions.* (Hess, M., Naegele, L. & Mäcken, J.). Science Lab "Erwerbsteilhabe im Alter - neue Forschungsergebnisse" des Kompetenzclusters NRW. 18 - 20 July. Düsseldorf.
- 06/2018 *and suddenly, you're too old! Fighting Ageism at the Workplace.* Cost Action Events "Towards a World of all Ages". COST Action (1402): Ageism from a Multi-National, Interdisciplinary Perspective. 28 - 28 June. Bratislava, Slovenia.
- 03/2018 *Ageism in Hiring: Proposing an Analytical Process Model.* (Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F.). Instituto Universiário de Lisboa (ISCTE-IUL). Lisbon, Portugal.
- 02/2018 *Ageism in Hiring: Proposing an Analytical Process Model.* (Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F.). "Aging Workforces: Older Workers and Immigrants as New Pillars of Western Economies?". 01 - 02 February. Prague, Czech Republic.
- 02/2018 *Work Environment and the Origin of Ageism.* (Naegele, L., De Tavernier, W. & Hess, M.). COST Action Training School. COST Action (1402): Ageism from a Multi-National, Interdisciplinary Perspective. 01 - 02 February. Barcelona/Castelldefels, Spain.
- 10/2017 *Ageism in Hiring: Proposing an Analytical Model.* (Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F.). Workgroup Meetings "Ageism in the Workforce". COST Action (1402): Ageism from a Multi-National, Interdisciplinary Perspective. 05 - 06 Oktober. Bukarest, Romania.

- 09/2017 *Grenzen von Solidarität? - "Ageism" im Wiedereingliederungsprozess älterer Erwerbsloser in den Arbeitsmarkt.* (Naegele, L., Hess, M., De Tavernier, W. & Frerichs, F.). Gemeinsame Jahrestagung der Sektion III: Sozial- und Verhaltenswissenschaftliche Gerontologie und der Sektion IV: Soziale Gerontologie und Altenarbeit der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG). 27 - 28 September. Fulda.
- 08/2017 *A process model for analysing discrimination in the hiring process - An application on ageism against older unemployed workers in the labour market.* (Naegele, L., De Tavernier, W., Hess, M. & Frerichs, F.). 3rd. Conference on Labour Discrimination. 23 - 24 August. Växjö, Sweden.
- 07/2017 *Training Older Workers in Small and Medium-Sized Enterprises. Results from Germany.* Pre-Conference Workshop "Translating Research on Ageing & Work into Practice: Effective Strategies for Communicating with Employers". 21th World Congress on Gerontology and Geriatrics (IAGG). 23. - 27. July. San Francisco, USA.
- 02/2016 *Competence Development of Older Workers in Small and Medium Sized Companies.* Centers for Comparative Welfare Studies (CCWS) at Aalborg University. 16 February. Aalborg, Denmark.
- 09/2016 *How to understand ageism at the workforce? Workgroup Meetings "Ageism in the Workforce".* COST Action (1402): Ageism from a Multi-National, Interdisciplinary Perspective (Naegele, L., De Tavernier, W. & Hess, M.). 19 - 20 September. Eindhoven, Netherland.
- 09/2017 *Alternde Belegschaften im Handwerk.* (Aus-)Bildungskongress der Bundeswehr an der Helmut-Schmidt-Universität. 13 - 15 September. Hamburg.
- 09/2016 *Alternde Belegschaften im Handwerk - Eine Frage des betrieblichen Kompetenzmanagements?* Gemeinsamen Gerontologie und Geriatrie Kongress der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG) sowie der Deutschen Gesellschaft für Geriatrie (DGG). 07 - 10 September. Stuttgart.
- 06/2016 *Work Environment and the Experience of Ageism.* Workgroup Meetings "Ageism in the Workforce". COST Action (1402): Ageism from a Multi-National, Interdisciplinary Perspective (De Tavernier, W., Naegele, L. & Hess, M.). 15 - 16 June. Tel Aviv, Israel.
- 11/2015 *Wertschätzung und Wissenstransfer. Arbeitsintegrierte Kompetenzentwicklung durch Wissenstransfer - Ein betriebliches Fallbeispiel bei der ebm GmbH & Co.KG.* Fokusgruppentreffen "Betriebskultur und Kompetenznutzung". 05 - 06 November. Braunschweig.
- 02/2015 *Kompetenzentwicklung im Handwerk – Herausforderung für eine Arbeitswelt im Demografischen Wandel.* Symposium „Demografischer Wandel im Handwerk“. 61. Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA). 25 -27 February. Karlsruhe.

- 02/2015 *Kompetenzentwicklung im Handwerk – betriebliche Handlungsstrategien für ältere Beschäftigte*. Vortrag im Rahmen des Doktorandenkolloquiums des 61. Arbeitswissenschaftlicher Frühjahrskongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften (GfA). 25 - 27 February. Karlsruhe.
- 09/2014 *„Altersbilder als Stressfaktor - Unternehmensgröße als Determinante von Altersbildern“*. Gemeinsamer Gerontologie und Geriatriekongress der Deutschen Gesellschaft für Gerontologie und Geriatrie (DGGG) sowie der Deutschen Gesellschaft für Geriatrie (DGG). 24 – 27 September. Halle (Saale).
- 11/2013 *„Mehr Beschäftigung für ältere Arbeitnehmer“*. Vortrag im Rahmen des Workshops „Demografischer Wandel in der Arbeitswelt – Neue Wege für Betriebe“. Bertelsmann Foundation. 14 November, Berlin.
- 09/2013 *„Second Career Labour Markets. Assessing Challenges - Advancing Policies“*. Vortrag im Rahmen des AIEP Working Group on Employment. 10 September. Brüssel, Belgium.
- 10/2012 *“Inclusive Employment Policies: Experience and Best Practice from Europe”*. AIEP Conference „A long term perspective on an inclusive labour market, complementary health care, local investment“. 18 October 2012. Venice, Italy.

Reviewer

ASK: Research and Methods, Encyclopedia of Gerontology and Population Ageing, International Journal of Environmental Research and Public Health, Journal of Enabling Technologies, SAGE Open, Schweitzer Nationalfond (SFN), Zeitschrift für Gerontologie und Geriatrie (ZfGG).
